

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 6Д.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции по диссертации Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

26 апреля 2023 г.

г. Душанбе

Экспертная комиссия диссертационного совета 6Д.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции в составе членов совета: Дустбаева Шодимурода, доктора экономических наук, профессора – председателя комиссии; Джабборовва Абдусаттора, доктора экономических наук, профессора – члена комиссии; Амоновой Дильбар Субхоновны – доктора экономических наук, профессора, члена комиссии, в соответствии с пунктом 60 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 г., № 267, на основе ознакомления с представленными материалами аттестационного дела Холова Зафара Абдугафоровича приняла следующее **заключение:**

I. Сведения о соискателе

Соискатель ученой степени кандидата экономических наук Холов Зафарджон Абдугафорович соответствует требованиям пункта 17 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 г., № 267, необходимым для допуска его диссертации к защите.

Холов Зафарджон Абдугафорович в 2013 году окончил Горно-металлургический институт Таджикистана по специальности «Технология машиностроения». С 2013 г. по 2019 г. работал в качестве ассистента кафедры экономики и управления Горно-металлургического института Таджикистана. С 2019 г. работает в должности старшего преподавателя указанной кафедры.

Диссертация на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» соответствует требованиям Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267. Она написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит

новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствуют о личном вкладе автора диссертации в науку.

Диссертационная работа выполнена в кафедре экономики и управления Горно-металлургического института Таджикистан, прошла первый этап предварительной экспертизы на расширенном заседании кафедры от 03 октября 2022 года, протокол № 3.

Второй этап экспертизы прошел на расширенном заседании факультета экономики и искусственного интеллекта Горно-металлургического института Таджикистан от 09 декабря 2022 года, протокол № 5.

Работа также прошла экспертизу на расширенном заседании кафедры менеджмента и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции от 04 апреля 2023 года, протокол №9.

II. Соответствие темы и содержания диссертации научной специальности

Диссертация Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» соответствует Паспорту научной специальности 08.00.12 – Экономика труда, к защите по которой представляется.

Результаты диссертационного исследования имеют научную и практическую значимость и вносят вклад в развитие экономической науки.

III. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем ученой степени.

Основные положения и выводы диссертационного исследования в полной мере изложены в 20 научных работах общим объемом 7,775 п.л, в том числе 5 работ в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан, 2 статьи авторские, что соответствует Порядку присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 г., № 267.

Представленные соискателем сведения об опубликованных им работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, достоверны.

IV. Отсутствие в диссертации заимствованного материала без ссылки.

Оригинальность содержания диссертации составляет свыше 86 % от общего объема текста. Цитирование оформлено корректно; заимствованного материала, использованного в диссертации без ссылки на автора либо источник


заимствования, не обнаружено; научные работы, выполненные соискателем ученой степени в соавторстве, без ссылок на соавторов, не выявлены.

V. Комиссия рекомендует:

1. Принять к защите диссертацию Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.
2. В качестве официальных оппонентов утвердить:
 - Комилов Сироджиддин Джалолиддинович – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической теории и мировой экономики Российско-Таджикского славянского университета;
 - Азимова Мадина Турдыевна - кандидат экономических наук, доцент, заведующей кафедрой международной экономики Технологического университета Таджикистана.
3. В качестве ведущей организацию утвердить Институт экономики и демографии Национальной Академии наук Таджикистана.
4. Разрешить размещение объявления о защите, текстов диссертации и автореферата на официальном сайте Таджикского государственного университета коммерции и Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан.
5. Разрешить опубликовать автореферат на правах рукописи.


Председатель экспертной комиссии,

д.э.н., профессор

 Дустбаев Ш.

Члены экспертной комиссии:

д.э.н., профессор

 Джабборов А.

д.э.н., профессор

 Амонова Д.С.


Подпись членов экспертной комиссии подтверждаю

Ученый секретарь

диссертационного совета

д.э.н., доцент



 Толибов К.К.